

# ÍNDICE

	<i>Pág.</i>
PRÓLOGO .....	ix
INTRODUCCIÓN .....	xi

## Capítulo I SUJETOS

1.1. Concepto de trabajador .....	1
1.2. Trabajador de confianza.....	2
1.3. Mayoría de edad laboral .....	3
1.4. Concepto de patrón .....	3
1.5. Representante del patrón.....	3
1.6. Intermediario.....	4
1.7. Intermediario y <i>outsourcing</i> ; diferencias .....	5
1.8. El <i>outsourcing</i> y la responsabilidad .....	6
1.9. Diferencias entre <i>outsourcing</i> e intermediario laboral ...	7
1.10. Empresa y establecimiento .....	7

## Capítulo II

### CONDICIONES GENERALES DE UNA RELACIÓN DE TRABAJO

2.1. Interpretación de las normas laborales .....	9
2.2. Relaciones individuales de trabajo .....	9
2.2.1. Relación de trabajo.....	9
2.2.2. Presunción de la relación de trabajo.....	10
2.2.3. Formalidad del contrato de trabajo .....	10
2.2.4. Duración de las relaciones de trabajo.....	10
2.3. Sustitución patronal.....	11

## Capítulo III VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

3.1. Suspensión de la relación de trabajo .....	13
---	----

3.1.1. Causas de suspensión temporal de las obligaciones sin responsabilidad para el trabajador ni para el patrón.....	13
3.2. Rescisión de las relaciones de trabajo según lo establece el artículo 46 .....	15
3.2.1. Causas de rescisión sin responsabilidad para el patrón 15	
3.2.2. Indemnización .....	21
3.2.3. Estabilidad en el empleo .....	22
3.2.4. Salarios vencidos.....	22
3.3. Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador.....	22
3.4. Aviso .....	24
3.5. Casos de rescisión; aspectos particulares .....	24
3.6. Diferencias entre rescisión y medidas disciplinarias ...	26
3.7. Terminación de la relación de trabajo .....	27

#### CAPÍTULO IV SALARIO

4.1. Modalidades de salario.....	30
4.1.1. Salario mínimo .....	30
4.1.2. Salario integrado.....	31
4.1.3. Salario fijo .....	32
4.1.4. Salario variable.....	32
4.2. Normas protectoras al salario .....	33
4.3. Créditos preferenciales .....	36
4.4. Fallecimiento del trabajador.....	37
4.5. Prohibición en el centro de trabajo .....	37
4.6. Comisión Laboral .....	37
4.6.1. Diferencias entre comisionista laboral y mercantil. Criterios del IMSS.....	37
4.7. Obligaciones y salario para efectos del IMSS.....	38
4.8. Efectos por contratación errónea .....	39

#### CAPÍTULO V

##### PARTICIPACIÓN DE LAS UTILIDADES EN LA EMPRESA, Y OTROS ORDENAMIENTOS QUE LA REGULAN

5.1. Obligaciones para el pago de la PTU .....	41
5.2. Exentos del pago de la PTU.....	42
5.3. Derecho al pago de la PTU .....	43
5.4. Formulación del proyecto PTU.....	43
5.5. Base y determinación de la PTU .....	43

5.6. Cuándo se efectúa el pago de la PTU.....	44
5.7. Descuentos y compensaciones por pérdidas.....	45

#### Capítulo VI CONDICIONES DE TRABAJO

6.1. Jornada de trabajo.....	48
6.1.1. Clasificación de la jornada .....	48
6.1.2. Jornada de trabajo y la posibilidad de ser fraccionada .....	48
6.2. Horario flexible.....	51
6.3. Días de descanso.....	51
6.4. Vacaciones .....	54

#### Capítulo VII DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y PATRONES

7.1. Obligaciones de los patrones.....	59
7.2. Prohibición a los patrones .....	65
7.3. Obligaciones de los trabajadores .....	66
7.4. Prohibido a los trabajadores.....	68

#### Capítulo VIII CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

8.1. Concepto.....	71
8.2. Constancias.....	76

#### Capítulo IX DERECHOS DE PREFERENCIA, ANTIGÜEDAD Y ASCENSO

9.1. Derecho de preferencia.....	79
9.2. Puesto vacante o de nueva creación .....	79
9.3. Sanciones.....	80
9.4. Formación de comisión .....	80
9.5. Vacantes .....	80
9.6. Trabajadores de más de 20 años de servicio .....	81
9.7. En caso de retiro voluntario.....	81
9.8. Naturaleza jurídica de la prima de antigüedad.....	81
9.9. Quién tiene derecho a recibir una prima de antigüedad .....	82
9.10. Cuándo se paga la prestación.....	82

9.11.	Cómputo de tiempo para el pago de la prima de antigüedad	82
9.12.	Base salarial para el cálculo de la prima de antigüedad .	83
9.13.	Pago de la prima de antigüedad.....	83
9.14.	Orden para recibir la prima de antigüedad.....	84

#### Capítulo X INVENCIÓN DE LOS TRABAJADORES

10.1.	Concepto de invención.....	86
-------	----------------------------	----

#### Capítulo XI DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

11.1.	Trabajo de mujeres.....	89
11.2.	Trabajo de menores .....	91

#### Capítulo XII TRABAJOS ESPECIALES

12.1.	Trabajadores de confianza.....	95
12.2.	Trabajadores de los buques .....	95
12.3.	Trabajadores de las tripulaciones aeronáuticas .....	97
12.4.	Trabajo ferrocarrilero .....	100
12.5.	Trabajo de autotransportes.....	101
12.6.	Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal .....	102
12.7.	Trabajadores del campo.....	103
12.8.	Agentes de comercio y otros semejantes.....	104
12.9.	Deportistas profesionales.....	105
12.10.	Trabajadores actores y músicos.....	106
12.11.	Trabajo a domicilio .....	107
12.12.	Trabajadores domésticos.....	108
12.13.	Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos análogos .....	109
12.14.	Industria familiar .....	110
12.15.	Trabajo de médicos residentes en periodo de adiestramiento en una especialidad .....	110
12.16.	Trabajo en las universidades e instituciones de educación superior autónomas por ley .....	112

BIBLIOGRAFÍA.....	113
-------------------	-----